

社会福祉法人 呉市社会福祉協議会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7 年 2 月 1 日～令和 9 年 1 月 31 日まで

2. 課題

前回、若年層（20 代～30 代前半）の職員の確保の取り組みとして、職場説明会への参加説明の充実や、県内外の大学へ求人票送付などを実施したが、未だ若年層職員の比率が低いため、今後もこの取り組みを継続していきたい。

3. 内容

目標：若年層職員の雇用推進及びスキルアップ。

<対策>

●令和 7 年 4 月～6 月

本会紹介パンフレットをリニューアル作成する。（本会の仕事の概要や魅力を知ってもらう媒体として職場説明会等で配布する。）

※前回作成予定だったが、令和 7 年度に延期となった。

●毎年 4 月上旬

新任職員研修の充実を行う。（例年会長あいさつ、事業説明、マナー研修と同じ内容で構成されているので、現状に特化した内容で見直ししたい。）

●採用後のフォローアップとして、資格取得の情報や各種支援制度の周知、職員交流のための場内研修を計画・実施する。