

社会福祉法人 呉市社会福祉協議会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 2 月 1 日～令和 7 年 1 月 31 日まで

2. 課題

①本会は、育児をしながら仕事をする職員も多い。その様な職員に対する制度（子の看護休暇、3歳までの育児休業の取得、育児短時間労働勤務等）を設けているが、利用者が少ないのが現状である。育児と仕事の両立支援のため制度の利用を促したい。

②若年層（20代～30代前半）の職員が少ないため、若者に雇用の機会を提供する取り組みを強化したい。

3. 内容

目標 1：職員の育児と仕事の両立支援に係わる情報提供を行う。

＜対策＞

●育児に関する様々な制度、情報を本会の共有グループウェアに掲示し、何時も職員が閲覧できるようにする。また、両立支援についての相談などについても対応できる体制を整える。

目標 2：若年層の雇用推進の取組を行う。

＜対策＞

●毎年求人事業所として職場説明会（年2～3回程度）に出席しブースを設けているが、そこに参加する新卒者及び学生に対しアプローチすることが近道と考える。現在は求人内容と処遇を説明するのみになっているので、若年層の方に本会の魅力を伝える資料を検討する。

対策としては、本会紹介のパンフレットの内容を一新し、若年層にも魅力を感じてもらえるレイアウト・書面にリニューアルし配布する、求人応募希望者に対する職場見学の機会を広げるなどを提案したい。

●総合的職種の採用募集を行う際、県内外の大学の就職課等に求人票を送付し、学生の応募を促す。