

社会福祉法人 呉市社会福祉協議会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年2月1日～令和5年1月31日まで

2. 課題

①本会は、育児をしながら仕事をする職員も多い。その様な職員に対する制度（子の看護休暇、3歳までの育児休業の取得、育児短時間労働勤務等）を設けているが、利用者が少ないのが現状である。育児と仕事の両立支援のため制度の利用を促したい。

②若年層（20代～30代前半）の職員が少ないため、若者に雇用の機会を提供する取り組みを強化したい。

3. 内容

目標1：職員の育児と仕事の両立支援に係わる情報提供を行う。

<対策>

●育児に関する様々な制度の情報収集を行い、本会の現状に沿ったものをピックアップし、各所属長宛に育児に関する様々な情報をメールにて送信（新規の情報があれば随時提供）。また、労働基準法に基づく諸制度についての周知も併せて依頼。

目標2：若年層の雇用推進の取組を行う。

<対策>

- 職場説明会（年2回程度実施）における新卒及び学生参加者に対するアプローチ方法を検討（若年者向けのパンフレットの作成など）し、若年層の雇用を促す。
- 本会ホームページを活用し、職場の魅力を伝える。
- 希望があれば事前の職場見学を実施し、職種に対する理解を深めてもらう。